

(社)京都府情報産業協会  
情報交換広場参加者 各位

(社)京都府情報産業協会  
経営委員長 木村 道也  
文責 桂 昌弘

## 平成15年度 第2回情報交換広場議事録

1. 出席者(順不同、敬称略) 8社 13名
  01. 木村 道也 (竹菱電機)
  02. 山本 孝 (島津エス・ディー)
  03. 駒井 正一 (京都電子計算)
  04. 谷村 健治 (京都電子計算)
  05. 清水 博 (総合システムサービス)
  06. 藤関 治清 (ユニシス)
  07. 椋田 稔夫 (ワールドビジネスセンター)
  08. 岡 良英 (ワールドビジネスセンター)
  09. 荒網 寛 (近畿リサーチセンター)
  10. 浅尾 幹治 (近畿リサーチセンター)
  11. 中谷 博志 (京信システムサービス)
  12. 須磨 光 (京信システムサービス)
  13. 桂 昌弘 (京信システムサービス)
  
2. 日時 平成16年 2月19日(木) 18:00~20:00
  
3. 場所 京都コンピュータ学院 京都駅前校内(6Fサロン)
  
4. 議題 テーマ「退職金制度について」
  
5. 資料 事前アンケート集計(別紙)
  
6. 議事  
議事進行: 経営委員会情報交換広場担当副委員長 中谷博志(京信システムサービス)

内容:

(1) 木村道也 委員長挨拶

ご出席の皆様、お忙しい中多数お集まりいただき、誠にありがとうございます。  
本日は、各社意見等を述べて行くフリーディスカッション形式で進行しますので、積極的に意見を出していただくようお願いいたします。

## (2) 資料説明

19社から出てきた集計結果資料について、中谷博志担当副委員長よりアンケート結果説明があった。

## (3) 情報交換(各社意見交換)

参加企業の実態が各社より説明があり、退職金制度と合わせて年金(厚生年金・企業年金)や定期採用問題や定年退職65歳制にも触れ、予定時間をオーバーする位に活発な意見交換がなされた。主要意見討議をまとめると下記の通り。

### 退職金制度について

- ・モデル退職金(定年年齢)平均が、1,300万円と少なく2,000万円位はいるのではないか。
- ・退職金制度の見直しについて、制度を変更する時は既得権の問題で金額を上げることはあっても下げることができない。
- ・改定を検討中が5割になっている。  
検討中の1社は、401Kを4月から導入予定している。401Kは、1個人のリスクによるところが多い。
- ・現状は、これから5~6年間は60歳到達者が出てこないし、また、対象者が出てきてからも2~3年間人数が少ないので経営としては問題ない。しかし、10数年後に年間10~20人採用した者が到達する年は、積立金では全然足らなくなり、問題となる。

### 退職金制度以外について

- ・定期採用は現在していない会社もある。  
来期新入社員の内、入社予定の者は数社内定しており、入社未定の者は1社も内定していないと、2極化しているのが現状である。
- ・60歳以上は、嘱託雇用にする予定である。

### その他

- ・退職金制度に関連付けて、企業年金・初任給・残業時間(裁量労働制)等の各社の現状と問題点や解決策についても議論した。

## (4) まとめ

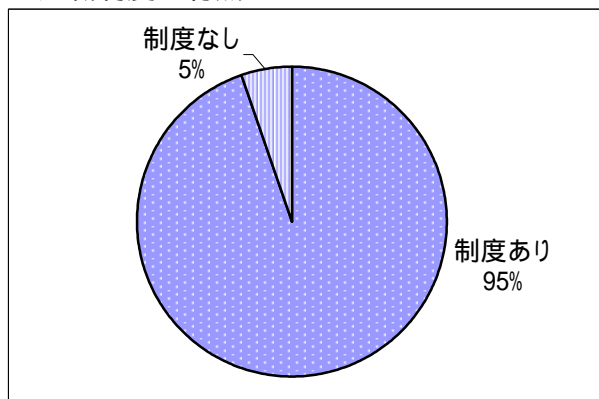
会員各社が集まり、悩み考えを共通の議題としてとらまえることができた事に意義があり、経営委員会として16年度の継続して共通議題に取り組んでいきたい。

以上

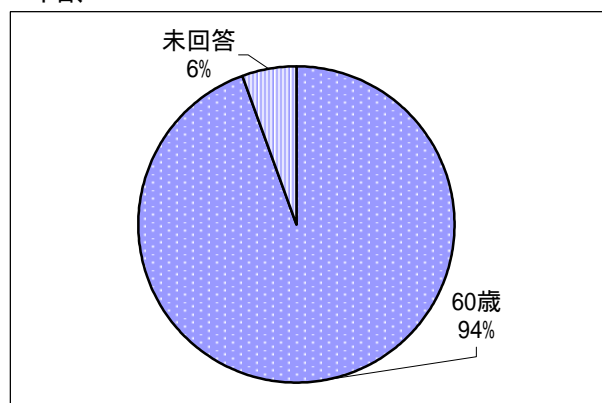
(別紙)

# 退職金制度アンケート集計(回答数 19社)

## 1. 退職制度の有無

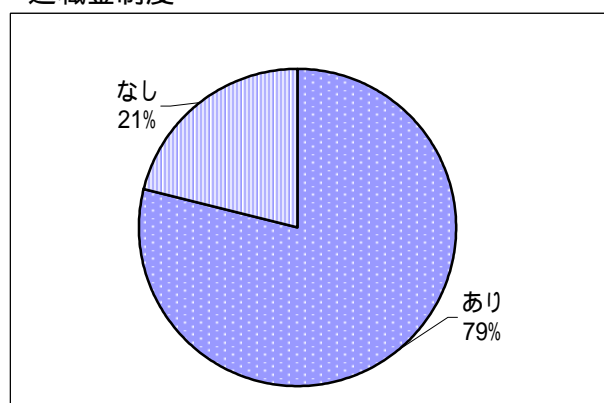


## 年齢

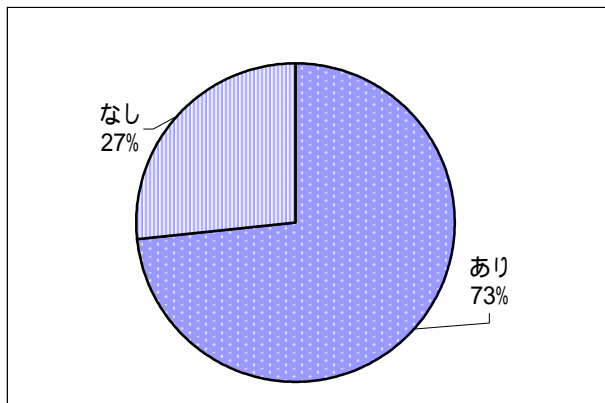


## 2. 退職金制度・企業年金制度について

### 退職金制度

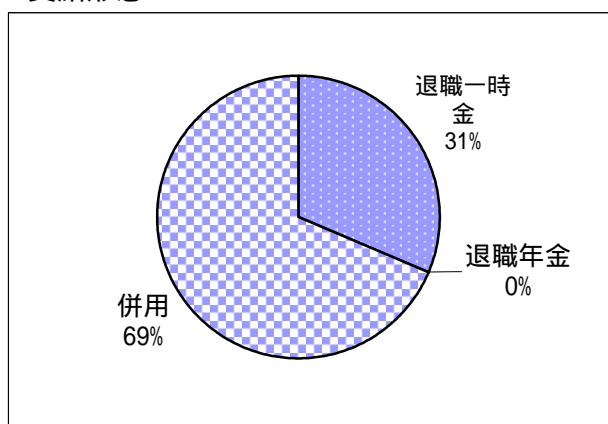


## 企業年金制度

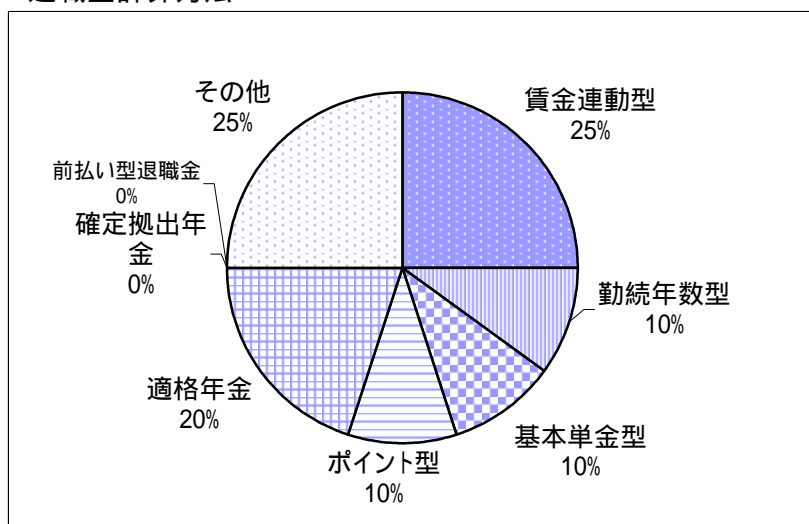


## 3. 退職金制度内容について

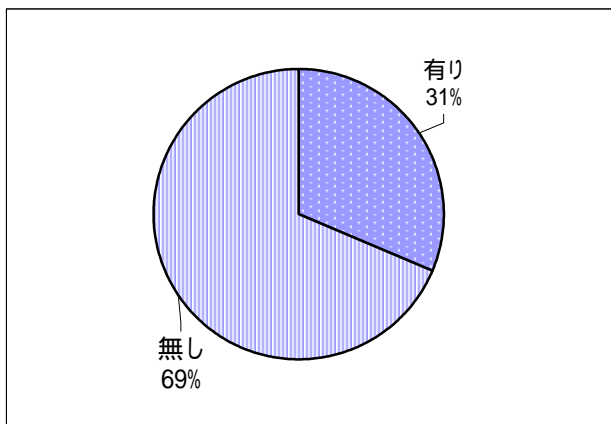
### 支給形態



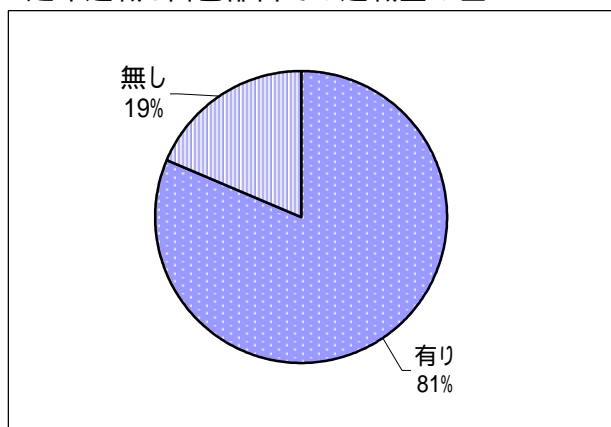
### 退職金計算方法



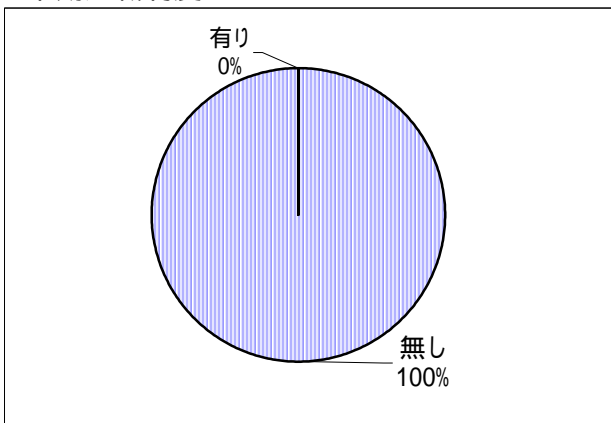
### 役職、等級により加算金額があるか



### 定年退職と自己都合での退職金の差

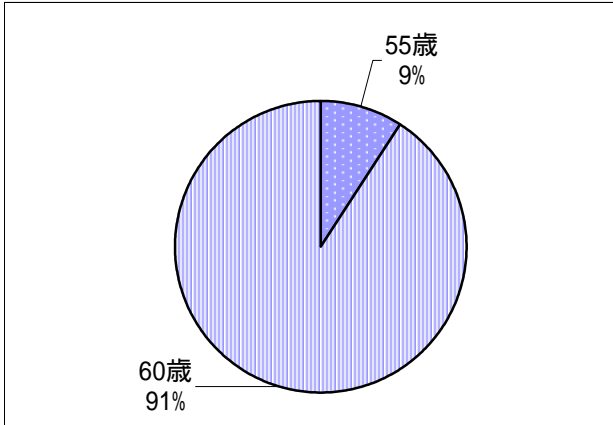


### 早期退職制度

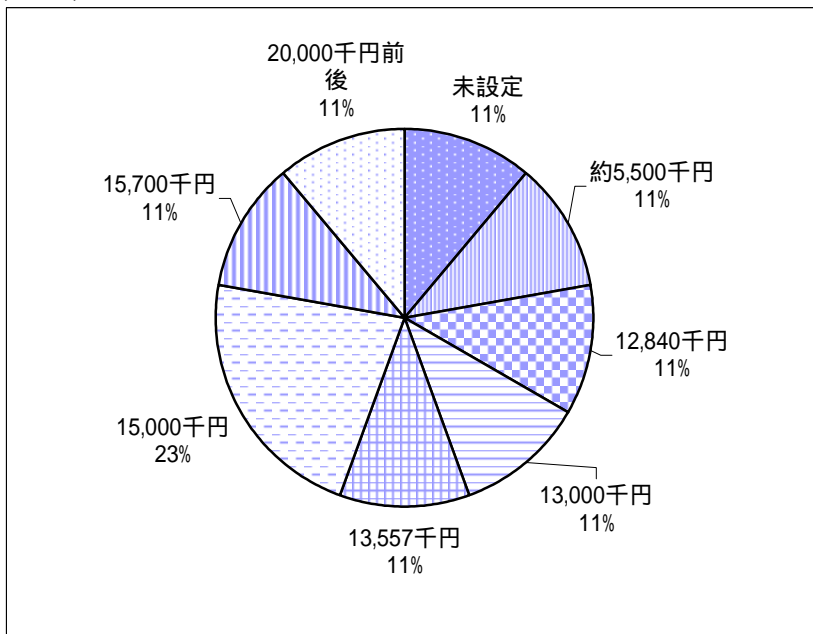


## モデル退職金について

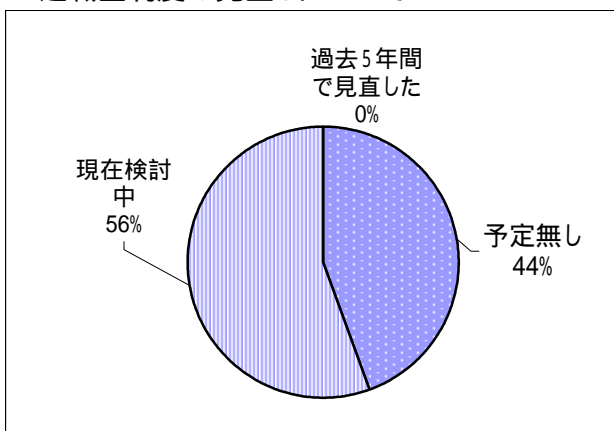
(定年年齢)



(金額)



## 4. 退職金制度の見直しについて



## 6. 定年延長について

